

Die Firma **Primus Touristik** hat sich verpflichtet, die Werte der Vielfalt, der Integration und der Gleichstellung der Geschlechter durch die Annahme von Unternehmens-, Organisations- und Managementmechanismen zu wahren, die von der Achtung der Rechte, der Freiheit und der Würde der Menschen geprägt sind. Insbesondere hat unser Unternehmen ein Managementsystem nach UNI/PdR 125 eingeführt. Das Unternehmen arbeitet gemäß UNI/PdR 125:2022 mit einem Ansatz, der auf Unparteilichkeit beruht, und lässt keine Form von direkter oder indirekter, mehrfacher und miteinander verbundener Diskriminierung in Bezug auf Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung und Identität, Behinderung, Gesundheitszustand, ethnische Herkunft, Nationalität, politische Meinungen, soziale Zugehörigkeit und religiösen Glauben zu. Sie fördert auch die Bedingungen für die Beseitigung kultureller, organisatorischer und materieller Hindernisse, die die volle Entfaltung von Personen und ihre volle Entwicklung innerhalb der Organisation einschränken.

Die **Primus Touristik** bewahrt den Wert seines Personals und fördert den Schutz seiner psychophysischen, moralischen und kulturellen Integrität durch Arbeitsbedingungen, die die Würde des Einzelnen und die Verhaltensregeln respektieren.

Die Politik zielt darauf ab, einen klaren Ansatz in Bezug auf Auftrag, Strategien und aktive Praktiken zu entwickeln, um ein kollaboratives, unterstützendes Arbeitsumfeld zu fördern, das für Beiträge aller Mitarbeiter offen ist, um das Vertrauen der Menschen, der Kunden und der Gesellschaft im Allgemeinen zu stärken.

Ziel ist es, die Vielfalt in all ihren Dimensionen zu fördern, um die sich daraus ergebenden Chancen bestmöglich zu nutzen und einen Mehrwert am Arbeitsplatz zu schaffen und gleichzeitig einen

La **Primus Touristik** è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. L'azienda opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La **Primus Touristik** preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un

Wettbewerbsvorteil in der Wirtschaft zu erlangen. Mit dieser Politik bekräftigt das Unternehmen sein Engagement für die Einhaltung und aktive Verbreitung der Grundsätze, die in den geltenden Rechtsvorschriften, Vertragsbestimmungen und Normen internationaler Referenzorganisationen festgelegt sind:

- Die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung und ihre Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals - SDGs)
- UN Global Compact und Grundsätze zur Stärkung der Rolle der Frau
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- UN-Übereinkommen über die Rechte der Frau, über die Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung, über die Rechte des Kindes und über die Rechte von Menschen mit Behinderungen
- Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und die acht Kernkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO)
- IAO-Übereinkommen über Gewalt und Belästigung vom Juni 2019
- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDG's
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019

Das Engagement der **Primus Touristik**, den Wert der Menschen zu bewahren, damit sich jeder einbezogen fühlt und sein Bestes geben kann, um sich wirklich als Teil der Gesellschaft zu fühlen, wird durch eine Strategie der Personalentwicklung und -verwaltung verkörpert, die in der Lage ist, eine integrative Kultur zu fördern, um die Einzigartigkeit der Menschen und den Zugang zu den gleichen Möglichkeiten der beruflichen Entwicklung unabhängig von der in der Organisation ausgeübten Funktion zu stärken.

Auf der Ebene des Personalmanagements und der Verwaltung von Barrieren wurden spezifische operative Verfahren eingerichtet, um die relevanten Bereiche unter dem Gesichtspunkt der Gleichstellung zu verwalten.

vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

L'impegno della **Primus Touristik** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle barriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di parità di genere.

Auf der Ebene der Kommunikation (Marketing- und Werbeaktivitäten) erklärt das Unternehmen transparent seinen Willen, die Gleichstellung der Geschlechter zu verfolgen, Vielfalt zu schätzen und die Stärkung der Rolle der Frau zu unterstützen.

Die **Primus Touristik** verfolgt eine Politik, die darauf abzielt, die Gleichstellung der Geschlechter nicht nur intern zu fördern, sondern vor allem durch die Bevorzugung von Beziehungen und Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen, die sich ebenfalls für Vielfalt, Integration und Gleichstellung einsetzen.

Die oberste Leitung hat mit dem Systemmanager eine kompetente Ressource für das Managementsystem gefunden. Darüber hinaus wurde zur Schaffung einer aktiven Gleichstellungspolitik der Gleichstellungskomitee eingerichtet, das sich aus der der Geschäftsleitung, Verantwortlichen Verwaltung/Personal und einer Verwaltungsmitarbeiterin zusammensetzt.

Diese Politik wird auf unserer Website <https://www.silbernagl.it> zur Einsichtnahme zur Verfügung gestellt.

Bozen, 02.09.2024

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) l'azienda dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La **Primus Touristik** attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

La Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del responsabile del sistema di gestione. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato per la parità di genere composto dalla direzione generale, e da due collaboratrice.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul sito <https://www.silbernagl.it>.

Bolzano, 02.09.2024

Der gesetzliche Vertreter / il legale rappresentante

Die Geschäftsleitung / il direzione generale
